



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์



แสดงผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่

ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ☒ | 1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต |
| ☐ | 2. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ |
| ☐ | 3. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง |
| ☐ | 4. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล |

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เรียกรับผลประโยชน์ในระหว่างออกตรวจสถานที่ตั้งที่ขออนุญาตประกอบกิจการ โดยเอื้อประโยชน์

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ 1

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ขอ อนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อ ถอน ดัดแปลง เพื่อให้ตรวจผ่านมาตร ฐาน	เจ้าหน้าที่ออกไปตรวจสอบ สถานที่ตั้งที่ขออนุญาต ประกอบกิจการ อาจมีการ เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ขอ อนุญาตบางรายในกรณีที่ ตั้งสถานประกอบการไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์	พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และกฎกระทรวงที่ ออกตามความใน พรบ. ควบคุมอาคาร	✓					1.เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ออกตรวจสถาน ประกอบการให้จัดทำรายงานผลการ ตรวจสอบพร้อมแนบรูปถ่ายสถาน ประกอบการพิจารณาอนุญาตตรวจ สอบเอกสารหลักฐานประกอบคำขอ หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตาม แนวทางปฏิบัติ ดังกล่าวข้างต้น จะ ต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตาม ระเบียบข้อบังคับ 2. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยก แยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวมให้แก่เจ้าหน้าที่	จำนวนผลการ ปฏิบัติงาน การ ขออนุญาตก่อ สร้างอาคาร ดัดแปลงหรือ รื้อถอนเป็นไป ตามหลักเกณฑ์

ประเด็นที่ 2 ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- ☐ 1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต
- ☒ 2. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☐ 3. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ 4. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน จัดโครงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ 2

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
การใช้อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน	การไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่การใช้อำนาจหน้าที่ไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม การเลือกปฏิบัติ	ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	✓					จัดทำประกาศเทศบาลฯ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

ประเด็นที่ 3 ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- ☐ 1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต
- ☐ 2. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☒ 3. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ 4. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ 3

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการเลือก จัดซื้อ/จัดจ้างกับร้านที่ตนเองสนิท หรือเป็นญาติ หรือร้านที่ตนเอง คุยได้ง่าย	การที่เจ้าหน้าที่เลือกจัดซื้อ จัดจ้างกับผู้รับจ้างหรือผู้ ประกอบการที่เจ้าหน้าที่รู้ จักหรือสนิทสนมเป็นการ ส่วนตัว	พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.2560 และ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	✓					1. ตรวจสอบคู่สัญญาในการจัดซื้อจัด จ้าง 2. ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อจัด จ้าง 3. เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุหรือ การจ้าง 4. ผู้บริหารหมั่นกำกับดูแลและตรวจ สอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย เพื่อป้อง กันการเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการ รายใด รายหนึ่งอันจะส่งผลให้เกิด ความไม่เป็นธรรมแก่ผู้ประกอบการ 5. การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยก แยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม	จำนวนเรื่องร้อง เรียน การนำ ทรัพย์สินราชการ ไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว

ประเด็นที่ 4 ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

- ☐ 1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต
- ☐ 2. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
- ☐ 3. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☒ 4. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

โครงการ กิจกรรมป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพื่อรับพนักงานจ้างเข้าทำงาน

ตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริตประเด็นที่ 4

เหตุการณ์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมีผลกระทบ/ กระตุ้นให้เกิด การทุจริต	การควบคุม/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	ประเมินระดับความเสี่ยง					มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้ เกิดการทุจริต	ตัวชี้วัด ผลสำเร็จ
			ต่ำ มาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูง มาก		
การเรียกรับเงินผลประโยชน์เพื่อ รับพนักงานจ้างเข้าทำงาน	เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินเพื่อ รับพนักงานจ้างเข้าทำงาน	1.ระเบียบ/ประกาศเกี่ยวกับ บริหารบุคคล 2. มาตรการป้องกันการรับ สินบนตามกฎหมาย ว่าด้วยการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริต	✓					1. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์การรับ สมัครพนักงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางต่าง ๆ 2. ห้ามเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ในการรับ สมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์ใน การรับพนักงานเข้าทำงาน 3.หากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดตาม แนวทางปฏิบัติ ดังกล่าวข้างต้นจะ ต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตาม ระเบียบข้อบังคับ	จำนวนเรื่องร้อง เรียนการจ้าง พนักงานจ้างใน การปฏิบัติงาน